



**Destinataires :** Les membres du conseil d'administration de l'établissement  
**Objet :** Appel de candidatures pour le Prix de la relève Julie-Pothier 2019  
**Date :** Le 1<sup>er</sup> avril 2019

---

Mesdames et Messieurs membres du conseil d'administration de l'établissement,

L'ADIGESEP, dont la mission première est le soutien et le développement des directrices et directeurs généraux des établissements d'enseignement privés, veut reconnaître la qualité du travail et de l'engagement de ses jeunes gestionnaires. Aussi a-t-elle institué un prix pour saluer la relève : le **Prix Julie-Pothier**.

Madame Julie Pothier<sup>1</sup>, qui a inspiré ce prix, a incarné toute sa vie les qualités que nous souhaitons reconnaître et mettre en valeur chez nos jeunes gestionnaires. Sa contribution à l'ADIGESEP a été à l'image de sa personnalité attachante, empreinte de dynamisme, de dévouement et de soutien pour ses collègues. Aussi souhaitons-nous que le prix qui porte son nom contribue à encourager les jeunes gestionnaires, à leur insuffler l'énergie nécessaire pour porter encore plus loin et plus haut les projets éducatifs et missions de leurs établissements, comme celui de l'établissement sous votre gouverne.

### **Conditions d'admissibilité**

Au moment de l'attribution du prix, la candidate ou le candidat :

- Doit être membre de l'ADIGESEP ou l'avoir été dans les douze derniers mois de la date de l'attribution du prix ;
- Exerce au sein d'un établissement la fonction de directeur général ou de directrice générale pour une période se situant entre deux et cinq ans ;
- Ne peut pas être membre du conseil d'administration de l'ADIGESEP.

### **Critères d'évaluation**

Le jury mis sur pied par le conseil d'administration de l'ADIGESEP prendra en considération les critères suivants au moment de l'examen des dossiers de candidature.

1. Le sens de l'initiative de la candidate ou du candidat et sa capacité à mobiliser l'ensemble des membres du personnel de son établissement.
2. La capacité à dégager des enjeux stratégiques et à proposer pour son organisation une vision qui tient compte de l'environnement, des forces et des défis de l'établissement.
3. La rigueur dans son approche de la gestion des diverses composantes de son établissement.

---

<sup>1</sup> Directrice générale du Collège Esther-Blondin de 2007 à 2012.

## Modalités

### Invitation à soumettre une candidature

Étant donné que votre directrice ou directeur général est membre de notre association, le conseil d'administration de l'ADIGESSEP vous invite, si vous le considérez pertinent, à proposer sa candidature **en utilisant le formulaire annexé à la présente lettre.**

La proposition doit être envoyée au plus tard le **14 juin 2019** à madame Brigitte Raymond, secrétaire de l'ADIGESSEP, par courriel à l'adresse à l'adresse [b.raymond@lucien-guilbault.ca](mailto:b.raymond@lucien-guilbault.ca) ou encore au siège social de l'association, à l'adresse suivante : ADIGESSEP, 9300, boul. Saint-Michel, Montréal (Québec) H1Z 3H1

### Sélection

Le conseil d'administration de l'ADIGESSEP confie l'analyse des dossiers de candidatures à un jury, composé essentiellement de gestionnaires issus du milieu de l'éducation.

Le rôle du conseil d'administration de l'ADIGESSEP sera de s'assurer de la rigueur du processus avant d'approuver le choix final du jury. La proclamation de la gagnante ou du gagnant sera faite lors de l'assemblée générale de l'ADIGESSEP du **11 septembre 2019.**

### Confidentialité

Les membres du jury, les membres du conseil d'administration de l'ADIGESSEP et toute autre personne ayant pris connaissance de tout document concernant une candidate ou un candidat doivent respecter la confidentialité des informations qui leur sont transmises, par écrit ou verbalement, dans le cadre du processus menant au Prix Julie-Pothier de l'ADIGESSEP.

### Communiqué

Un communiqué de presse, avec photo, sera communiqué peu après l'assemblée générale de l'ADIGESSEP au conseil d'administration de l'établissement dont la directrice ou le directeur général est récipiendaire du Prix Julie-Pothier, avec une invitation à le distribuer aux médias locaux. Ce communiqué sera aussi diffusé aux membres de l'ADIGESSEP et publié sur le site [adigeseq.ca](http://adigeseq.ca).

C'est donc une invitation que nous vous lançons, pour une occasion unique de reconnaître le travail exceptionnel de la personne qui œuvre à la direction générale de votre établissement.

Je vous remercie, en terminant, de l'attention que vous porterez à notre appel de candidatures.

Veuillez agréer, Mesdames et Messieurs du conseil d'administration, l'expression de mes sentiments distingués.

Richard Custeau  
Président de l'ADIGESSEP  
Directeur général • École secondaire Marcellin-Champagnat  
[richard.custeau@i-esmc.qc.ca](mailto:richard.custeau@i-esmc.qc.ca)



**Association des directrices et directeurs généraux des établissements  
scolaires de l'enseignement privé**

9300 boul. Saint-Michel, Montréal (Québec) H1Z 3H1  
[adigeseq@hotmail.com](mailto:adigeseq@hotmail.com)  
[adigeseq.ca](http://adigeseq.ca)

**Dossier de candidature pour le  
PRIX DE LA RELÈVE JULIE-POTHIER DE L'ADIGESEP**

Nom de la candidate ou du candidat : \_\_\_\_\_

En poste à la direction générale depuis (date) : \_\_\_\_\_

Nom de l'établissement : \_\_\_\_\_

Adresse de l'établissement

Numéro et rue : \_\_\_\_\_

Municipalité : \_\_\_\_\_

Province et code postal : \_\_\_\_\_

**RÉSOLUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Nom

Signature

Résolution proposée

par : \_\_\_\_\_

Appuyée par : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

*La présidente ou le président du conseil doit signer le formulaire*

Nom : \_\_\_\_\_

Télécopieur : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

Courriel : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

Signature : \_\_\_\_\_

## PARCOURS PERSONNEL ET PROFESSIONNEL DE LA CANDIDATE OU DU CANDIDAT

*En une page, mettre en évidence les éléments de son parcours pertinents au poste que la personne occupe.*

## APPRÉCIATION SELON LES CRITÈRES

### **1. Le sens de l'initiative de la candidate ou du candidat et sa capacité à mobiliser l'ensemble des membres du personnel**

*Expliquez **en une page** en quoi la personne se distingue à ce chapitre.*

**2. La capacité à dégager des enjeux stratégiques et à proposer pour son organisation une vision qui tient compte de l'environnement, des forces et des défis de l'établissement**

*Expliquez **en une page** en quoi la personne se distingue à ce chapitre.*

**3. La rigueur dans son approche de la gestion  
des diverses composantes de son établissement**

*Expliquez **en une page** en quoi la personne se distingue à ce chapitre.*

## PRINCIPALES CONTRIBUTIONS DE LA CANDIDAT OU DU CANDIDAT

*Inscrire **sur une page** les contributions les plus importantes de la personne depuis qu'elle occupe le poste à la direction générale.*