



Destinataires : Les membres du conseil d'administration de l'établissement
Objet : Appel de candidatures pour le Prix de la relève Julie-Pothier 2016

Mesdames et Messieurs membres du conseil d'administration de l'établissement,

L'ADIGESEP, dont la mission première est le soutien et le développement des directrices et directeurs généraux des établissements d'enseignement privés, veut reconnaître la qualité du travail et de l'engagement de ses jeunes gestionnaires. Aussi a-t-elle institué un prix pour saluer la relève : le **Prix Julie-Pothier**.

Madame Julie Pothier¹, qui a inspiré ce prix, a incarné toute sa vie les qualités que nous souhaitons reconnaître et mettre en valeur chez nos jeunes gestionnaires. Sa contribution à l'ADIGESEP a été à l'image de sa personnalité si attachante, empreinte de dynamisme, de dévouement et de soutien pour ses collègues. Aussi souhaitons-nous que le prix qui porte son nom contribue à encourager les jeunes gestionnaires, à leur insuffler l'énergie nécessaire pour porter encore plus loin et plus haut les projets éducatifs et missions de leurs établissements, comme celui de l'établissement sous votre gouverne.

Conditions d'admissibilité

Au moment de l'attribution du prix, la candidate ou le candidat :

- Doit être membre de l'ADIGESEP ou l'avoir été dans les douze derniers mois de la date de l'attribution du prix;
- Exerce au sein d'un établissement la fonction de directeur général ou de directrice générale pour une période se situant entre deux et cinq ans;
- Ne peut pas être membre du conseil d'administration de l'ADIGESEP.

Critères d'évaluation

Le jury mis sur pied par le conseil d'administration de l'ADIGESEP prendra en considération les critères suivants au moment de l'examen des dossiers de candidature.

1. Le sens de l'initiative de la candidate ou du candidat et sa capacité à mobiliser l'ensemble des membres du personnel de son établissement.
2. La capacité à dégager des enjeux stratégiques et à proposer pour son organisation une vision qui tient compte de l'environnement, des forces et des défis de l'établissement.
3. La rigueur dans son approche de la gestion des diverses composantes de son établissement.

¹ Directrice générale du Collège Esther-Blondin de 2007 à 2012.

Modalités

Invitation à soumettre une candidature

Étant donné que votre directrice ou directeur général est membre de notre association, le conseil d'administration de l'ADIGESEP vous invite, si vous le considérez pertinent, à proposer sa candidature **en utilisant le formulaire annexé à la présente lettre.**

La proposition doit être envoyée au plus tard le **1^{er} juin 2016** à madame Brigitte Raymond, secrétaire de l'ADIGESEP, par courriel à l'adresse brigitte.raymond@cplg.qc.ca ou encore au siège social de l'association, à l'adresse suivante : ADIGESEP, 9300, boul. Saint-Michel, Montréal (Québec) H1Z 3H1

Sélection

Le conseil d'administration de l'ADIGESEP confie l'analyse des dossiers de candidatures à un jury, composé essentiellement de gestionnaires issus du milieu de l'éducation.

Le rôle du conseil d'administration de l'ADIGESEP sera de s'assurer de la rigueur du processus avant d'approuver le choix final du jury. La proclamation de la gagnante ou du gagnant sera faite lors de l'assemblée générale de l'ADIGESEP du 14 septembre 2016.

Confidentialité

Les membres du jury, les membres du conseil d'administration de l'ADIGESEP et toute autre personne ayant pris connaissance de tout document concernant une candidate ou un candidat doivent respecter la confidentialité des informations qui leur sont transmises, par écrit ou verbalement, dans le cadre du processus menant au Prix Julie-Pothier de l'ADIGESEP.

Communiqué

Un communiqué de presse, avec photo, sera communiqué peu après l'assemblée générale de l'ADIGESEP au conseil d'administration de l'établissement dont la directrice ou le directeur général est récipiendaire du Prix Julie-Pothier, avec une invitation à le distribuer aux médias locaux. Ce communiqué sera aussi diffusé aux membres de l'ADIGESEP et publié sur le site adigeseq.ca.

C'est donc une invitation que nous vous lançons, pour une occasion unique de reconnaître le travail exceptionnel de la personne qui œuvre à la direction générale de votre établissement.

Je vous remercie, en terminant, de l'attention que vous porterez à notre appel de candidatures.

Veuillez agréer, Mesdames et Messieurs du conseil d'administration, l'expression de mes sentiments distingués.

Raymond Lepage
Président de l'ADIGESEP
Directeur général | Le Salésien
raymond.lepage@lesalesien.com



**Association des directrices et directeurs généraux des établissements
scolaires de l'enseignement privé**

9300 boul. Saint-Michel, Montréal (Québec) H1Z 3H1
adigesepp@hotmail.com
adigesepp.ca

Dossier de candidature pour le PRIX DE LA RELÈVE JULIE-POTHIER DE L'ADIGESEP

Nom de la candidate ou du candidat : _____

En poste à la direction générale depuis (date) : _____

Nom de l'établissement : _____

Adresse de l'établissement

Numéro civique et rue : _____

Municipalité : _____

Province et code postal : _____

RÉSOLUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nom

Signature

Résolution proposée

par : _____

Appuyée par : _____

Date : _____

La présidente ou le président du conseil doit signer le formulaire

Nom : _____

Télécopieur : _____

Téléphone : _____

Courriel : _____

Adresse : _____

Date : _____

Signature : _____

PARCOURS PERSONNEL ET PROFESSIONNEL DE LA CANDIDATE OU DU CANDIDAT

En une page, mettre en évidence les éléments de son parcours pertinents au poste que la personne occupe.

APPRÉCIATION SELON LES CRITÈRES

1. Le sens de l'initiative de la candidate ou du candidat et sa capacité à mobiliser l'ensemble des membres du personnel

*Expliquez **en une page** en quoi la personne se distingue à ce chapitre.*

2. La capacité à dégager des enjeux stratégiques et à proposer pour son organisation une vision qui tient compte de l'environnement, des forces et des défis de l'établissement

*Expliquez **en une page** en quoi la personne se distingue à ce chapitre.*

**3. La rigueur dans son approche de la gestion
des diverses composantes de son établissement**

Expliquez en une page en quoi la personne se distingue à ce chapitre.

PRINCIPALES CONTRIBUTIONS DE LA CANDIDAT OU DU CANDIDAT

*Inscrire **sur une page** les contributions les plus importantes de la personne depuis qu'elle occupe le poste à la direction générale.*